

Hea töötaja!

Kui Te ei ole veel leidnud sobivat tööd ja pöörduate Eesti Töötukassa poole, soovides abi tööotsingutes, on see info Teile.

Kuhu pöörduda?

Täiendava info saamiseks ja enda töötuna või tööotsijana registreerimiseks pöörduge sellesse töötukassa esindusse, kuhu Teil on edaspidi kõige mugavam ligipääs. Te ei pea pöörduma rahvastikuregistrisse kantud elukohajärgsesse esindusse.

Töötuna või tööotsijana arvelevõtmise avalduse saate esitada ka e-töötukassa kaudu. Selleks on vaja ID-kaardi või mobiili-IDga sisse logida (vt. www.tootukassa.ee).

Töötukassa esindused on avatud:

E, K, N	8.15 - 16.00
T	8.15 - 17.30
R	8.15 - 12.00

Töötukassa infotelefon: **15501**

www.tootukassa.ee

Võtke kaasa:

- kehtiv isikut tõendav dokument (pass või ID-kaart)
- arvelduskonto number
- koondamisteade (kui soovite koondamisteatega tööotsijana arvele tulla)

Töötuna või tööotsijana arvele võtmisel küsib konsultant Teie käest ning sisestab seejärel töötukassa infosüsteemi asjakohased Teie kohta käivad andmed.

Kui olete töötuna või tööotsijana arvele võetud, aitame Teil:

- leida tööpakkumisi ja sobivat tööd
- täiendada tööotsinguteks vajalikke oskusi
- koostada oma tööotsingute tõhustamiseks individuaalse tööotsimiskava
- analüüsida töö otsimisel ja tööle asumisel tekkida võivaid probleeme
- selgitada välja tööle saamiseks vajalikud tugitegevused ja teenused



Kaia Savisto

Eesti Töötukassa
peaspetsialist (koondamistele reageerimine)

tel 614 8613, mob nr 533 21199
e-post: kaia.savisto@tootukassa.ee
www.tootukassa.ee



Ljudmila Kondrashova

Eesti Töötukassa
peaspetsialist (koondamistele reageerimine)

tel 61 48615, mob nr 5301 1086
e-post: ljudmila.kondrashova@tootukassa.ee
www.tootukassa.ee

Töötukassa makstav kindlustushüvitis koondamise korral (taotleb tööandja töötajale)

Kindlustushüvitist koondamise korral (edaspidi **koondamishüvitis**) makstakse töötajale või ametnikule, kelle töö- või teenistussuhe tööandjaga on kestnud vähemalt **viis aastat** ja

- kelle tööleping on üles öeldud koondamise tõttu **või**
- kes on töölepingu üles öelnud töölepingu seaduse § 37 lõike 5 alusel **või**
- kelle teenistussuhe on lõpetatud avaliku teenistuse seaduse § 90 alusel

Koondamishüvitise suurus sõltub töötaja töösuhte kestusest selle tööandja juures või ametniku töös-
taaži kestusest järgmiselt:

- viis kuni kümme aastat – **ühe kuu** keskmise töötasu või palga ulatuses
- üle kümne aasta – **kahe kuu** keskmise töötasu või palga ulatuses

Hüvitise suurus arvutatakse töötaja või avaliku teenistuja üheksa kuu keskmisest ühe kalendripäeva töötasust või palgast töötuskindlustuse andmekogu andmete alusel. Töötaja või avaliku teenistuja keskmine ühe kalendripäeva töötasu või palk leitakse viimasele kolmele töötamise kuule eelnenud üheksal töötamise kuul selle tööandja poolt töötajale või avalikule teenistujale makstud tasude summa jagamisel 270-ga.

Koondamishüvitise määramine ja maksmine

Koondamishüvitise taotlemiseks esitab tööandja töötukassale vormikohase avalduse **viie kalendripäeva** jooksul töö- või teenistussuhte lõppemisest arvates.

Töötukassa vaatab tööandja avalduse läbi ja teeb otsuse koondamishüvitise määramiseks 14 kalendripäeva jooksul avalduse vastuvõtmise päevast arvates.

Koondamishüvitis makstakse hiljemalt viiendal kalendripäeval arvates otsuse tegemisest **töötaja või ametniku pangakontole**.

NB! Koondamishüvitisele on õigus ka vanaduspensionäridel.



Töötuskindlustushüvitis

Teil on õigus töötuskindlustushüvitisele, kui:

- olete töötuna arvele võetud ning
- olete esitanud töötuskindlustushüvitise avalduse ning
- Teil on töötuna arvele võtmisele eelnenud kolme aasta jooksul vähemalt 12 kuud töötuskindlustusstaazi ning
- Te ei ole viimaselt töö- või teenistuskohalt lahkunud enda algatusel (välja arvatud töölepinguseaduse § 37 lg 5, § 91 lg 2 ja § 107 lg 2 nimetatud juhtudel), kokkuleppel tööandjaga (töölepingu seaduse § 79) või enda süülise käitumise tõttu (töölepingu seaduse § 88 lg 1 p 3-8, avaliku teenistuse seaduse § 94)

Näiteks on Teil õigus saada töötuskindlustushüvitist, kui:

- Teid koondati
- asutus, kus Te töötasite, likvideeriti
- Teie tööleping lõppes katseajal
- tööandja ütles töölepingu üles Teie pikaajalise töövõimetuse tõttu
- Teie tähtajaline tööleping lõppes
- Teie võlaõiguslik leping (nt töövõtuleping) lõppes jms

Kui olite töötuna arvele võtmisele eelnenud 36 kuu jooksul rasedus- või sünnituspuhkusel, lapsehoolduspuhkusel või lapsendaja puhkusel ning seetõttu ei ole Teil selle 36 kuu jooksul vähemalt 12 kuu pikust töötuskindlustusstaazi, liidetakse puhkusel oldud aeg töötuskindlustusstaazi leidmise perioodile.

Näiteks kui tulite töötuna arvele 2017. aasta detsembri alguses, peab Teil üldjuhul olema ajavahemikus 2015. aasta jaanuarist kuni 2017. aasta detsembrini vähemalt 12 töötuskindlustusstaazi kuud. Kui aga olite näiteks 2015. aasta veebruarist kuni 2016. aasta novembri lõpuni 22 kuud rasedus- ja sünnituspuhkusel ning lapsehoolduspuhkusel, pikeneb töötuskindlustusstaazi leidmise 36-kuuline periood 22 kuu võrra ehk siis vähemalt 12 töötuskindlustusstaazi kuud peavad jääma ajavahemikku 2013. aasta märtsist kuni 2017. aasta detsembrini.

Hüvitise taotlemine ja määramine

Töötuskindlustushüvitise avalduse saate esitada endale sobivas töötukassa osakonnas või e-töötukassa kaudu.

Kui olete enne töötuna arvelevõtmist töötanud Eestis ning Teie töösuhe on lõppenud pärast 01.07.2014, võtab töötukassa aluseks töötamise registri andmed. Sellisel juhul ei pea tööandja tõendit kindlustatule väljastama. Kui töötamise andmed ei kajastu töötamise registris, on töötukassal õigus nõuda täiendavaid dokumente.

Töötuskindlustushüvitise taotlemisel e-töötukassa kaudu tuleb Teil täita elektroonselt avaldused töötuna arvele võtmiseks ja töötuskindlustushüvitise taotlemiseks. Kui Teie töösuhe on lõppenud enne 01.07.2014, tuleb Teil esitada tööandja tõend kindlustatule või tõendi puudumisel viimase töö- või teenistussuhte lõpetamise dokument.

Kui olete hüvitise taotlemise avalduse koos nõutavate dokumentidega esitanud, otsustab töötukassa Teie õiguse hüvitisele hiljemalt 14 kalendripäeva jooksul pärast avalduse esitamist. Otsus saadetakse Teile elektrooniliselt või saate selle kätte töötukassa osakonnast. Kindlustusstaaži arvestus lõpetatakse ja kindlustusstaaž loetakse nulliks päevast, mil Teile määratakse töötuskindlustushüvitis. Tööle asumisel algab kindlustusstaaži arvestus uuesti.

Hüvitise maksmise periood

Kui Teil on kindlustusstaaži:

- vähem kui 5 aastat, määrab töötukassa Teile hüvitise 180 kalendripäevaks
- 5 kuni 10 aastat, määrab töötukassa Teile hüvitise 270 kalendripäevaks
- 10 aastat või enam, määrab töötukassa Teile hüvitise 360 kalendripäevaks

Kui Te jõuate hüvitise perioodi jooksul riiklikku vanaduspensioniiikka, määratakse Teile töötuskindlustushüvitis kuni vanaduspensioniiikka jõudmise kuupäevani.

Hüvitise suurus ja arvutamine

Andmed hüvitise suuruse arvutamiseks saab töötukassa Maksu- ja Tolliametilt.

- Hüvitise suuruse arvutamiseks leitakse kõigepealt Teie ühe kalendripäeva keskmine töötasu. Arvesse lähevad viimasele kolmele töötamise kuule eelnenud üheksal töötamise kuul makstud tasud, millelt on kinni peetud töötuskindlustusmaksed. Üheksal töötamise kuul makstud tasude summa jagatakse 270-ga ning tulem ongi Teie ühe kalendripäeva keskmine töötasu. Ühe kalendripäeva keskmise töötasu arvutamisel ei võeta arvesse Teile viimasel kolmel töötatud kuul makstud tasusid, samuti tasusid, millelt ei peeta kinni töötuskindlustusmaksed (nt koondamishüvitused, lähetustasud jne).

Näide. Kui Teie tööleping lõpetati detsembris, siis ei võeta arvesse Teile oktoobrist kuni detsembrini makstud tasusid. Sel juhul arvutatakse ühe kalendripäeva keskmine töötasu jaanuarist kuni septembrini makstud tasude alusel. Kui Teile jaanuarist kuni septembrini kõigil kuudel tasu ei makstud, võetakse arvesse enne jaanuari makstud tasud.

- Ühe kalendripäeva keskmise töötasu alusel arvutab töötukassa Teie ühe kalendripäeva hüvitise suuruse. Esimesel 100 hüvitise saamise päeval saate iga päeva eest hüvitist 50% ning seejärel 40% ühe kalendripäeva keskmisest töötasust.

Näide. Oletame, et Teie ühe kalendripäeva keskmine töötasu oli 30 eurot. Esimesel 100 päeval saate iga päeva eest 15 eurot hüvitist ning alates 101. päevast 12 eurot.

Töötuskindlustushüvitisel on nii maksimum- kui miinimumsuurus.

Töötuskindlustushüvitisel on nii maksimum- kui miinimumsuurus. Hüvitise maksimumsuurus on esimesel 100 hüvitise maksmise päeval 50% ja 101. päevast 40% kolmekordsest Eesti keskmisest ühe kalendripäeva töötasust.

Kindlustatule on alati tagatud hüvitis miinimumsuuruses ehk 50% eelmise kalendriaasta ühe kalendripäeva töötasu alammäärast. Seda ka juhul, kui kindlustatu enda saadud tasude põhjal arvutatud hüvitise summa on väiksem.

Hüvitise maksmine

Töötukassa hakkab Teile hüvitist arvestama üldjuhul alates 8. päevast pärast avalduse ja sellele lisatud dokumentide töötukassale esitamist. Töötuskindlustushüvitist makstakse Teie pangakontole iga kuu 10. kuupäevaks eelmise kuu eest.

Näide. Oletame, et esitasite hüvitise taotlemise avalduse 1. novembril. Sel juhul hakkab töötukassa arvestama Teile hüvitist alates 8. novembrist ja maksab hüvitise Teile esimest korda välja 10. detsembriks. Kuna hüvitist arvestatakse eelmise kuu eest, siis detsembris saate sellisel juhul hüvitist 8.-30. novembri eest (23 päeva eest). Juhul, kui Te detsembrikuu jooksul veel tööd ei leia, siis 10. jaanuariks maksab töötukassa Teile hüvitist kogu detsembrikuu ehk 31 päeva eest.

Ooteaeg

Juhul, kui Teid koondati (töölepingu seadus § 89) või ütlesite töölepingu üles, kuna tööandja ei saanud temast mittetulenevatest asjaoludest sõltuvalt anda Teile kokkulepitud tööd ning vähendas Teie töötasu (töölepingu seadus § 37 lg 5) ning Teil oli tööandja juures tööstaaži enam kui 5 aastat, rakendub **nn ooteaeg**.

Töötuskindlustushüvitist hakatakse arvestama ja maksma pärast ooteaja möödumist. Hüvitise maksmise periood sellest ei lühene.

Juhul, kui Teie puhul tuleb rakendada ooteaega, hakatakse Teile hüvitist arvestama:

- 30 kalendripäeva pärast töö- või teenistussuhte lõppemist kui Teie tööstaaž oli 5–10 aastat
- 60 kalendripäeva pärast töö- või teenistussuhte lõppemist kui Teie tööstaaž oli üle 10 aasta

Näide. Oletame, et Teie töösuhe lõppes 15.10.2017 seoses koondamisega ning Teie tööstaaži pikkuseks viimase tööandja juures oli 15 aastat ja 2 kuud. Esitasite hüvitise taotlemise avalduse 1. novembril. Kuna Teil on tööstaaži üle kümne aasta, rakendub 60 päevane ooteaeg, mida hakatakse arvestama töösuhte lõppemise päevast. Seega hüvitise maksmise perioodi alguskuupäev on 15.12.2017. Töötukassa arvestab Teile hüvitist alates 15. detsembrist ja maksab esimese hüvitise 15.-31. detsembri (17 päeva eest) Teile välja 10. jaanuariks 2018.

Kui soovisite hüvitise taotlemisel maksuvaba tulu arvessevõtmist, peetakse maksuvaba tulu ületavalt hüvitise summalt enne hüvitise väljamaksmist kinni tulumaks (20%).

2018. aastast alates võib töötuskindlustushüvitise taotlemisel paluda mitte arvestada maksuvaba tulu, arvestada maksuvaba tulu kuni 500 eurot kuus või arvestada maksuvaba tulu muus summas (summa ei tohi olla suurem kui 500 eurot).

Hüvitise maksmise lõpetamine enne määratud tähtaega

Töötuskindlustushüvitise saamise ajal peate aktiivselt uut tööd otsima. Töötukassal on õigus lõpetada Teile hüvitise maksmine enne määratud tähtaega:

- kui Teile töötuna arvelolek lõpetatakse tööleasumise, füüsilisest isikust ettevõtjana alustamise, individuaalse töötuskindlustuskava kinnitamisest keeldumise, Teile enda soovi, vanaduspensioniiikka jõudmise, ennetähtaegse vanaduspensionii määramise vms tõttu;
- kui Te jätate mõjuva põhjusega kokkulepitud ajal ning viisil vähemalt kord 30 päeva jooksul töötukassasse pöördumata;
- kui Te mõjuva põhjusega keeldute oma individuaalse töötuskindlustuskava täitmisest või Teile pakutud sobivast tööst.

Hüvitise korduv taotlemine

Kui Teile määratud töötuskindlustushüvitise maksmine lõpetatakse enne ette nähtud perioodi lõppu (nt lähete tööle) ja jääte uuesti töötuks 12 kuu jooksul pärast esmast hüvitise määramist, on Teil võimalik uuesti töötuskindlustushüvitist taotleda.

Selleks peate olema kahe töötuna arveloleku vahelisel ajal töötanud töölepingu või võlaõigusliku lepingu alusel või avalikus teenistuses ning Teile viimane töö- või teenistussuhe peab olema lõppenud Teist mittesõltuval asjaoludel.

Hüvitise korduval taotlemisel ei pea Teil olema uuesti kogutud 12-kuulist töötuskindlustusstaazi ning hüvitist makstakse nende päevade eest, mis jäid eelmisel korral kasutamata.

Hüvitise korduval taotlemisel 12 kuu jooksul arvestatakse Teile töötuskindlustushüvitist avalduse ja sellele lisatud dokumentide töötukassale esitamise päevast arvates, kuid mitte varem kui Teile töötuna arvele võtmise päevast arvates.

Ravikindlustus

Töötuna registreeritud inimesed on ravikindlustatud alates 31. arveloleku päevast. Ravikindlustus säilib kogu töötuna arveloleku aja ning kehtib veel kuu aega pärast arveloleku lõppu. Kui töötuna arvelolek lõpetatakse koos töötuskindlustushüvitise lõppemisega, kehtib ravikindlustus veel kaks kuud pärast hüvitise maksmise lõppu.

Kui Te saate töötuskindlustushüvitist või töötutoetust või osalete tööharjutusel, vähemalt 80-tunnisel koolitusel või tööpraktikal, siis ei rakendu 30 päevast ooteperioodi ning olete ravikindlustatud alates päevast, mil Te hüvitist või toetust saama hakkate või ühel nimetatud kolmest tööturuteenusel osalemist alustate.



Koondamisteatega töötaja

Olles saanud oma tööandjalt koondamisteate, saate soovi korral võtta end juba enne koondamist töötukassas arvele töötajana. Selleks pöörduge Teile sobivasse töötukassa esindusse ning võtke kaasa isikut tõendav dokument ja koondamisteade.

Töötajana arvele võtmise avalduse saate esitada ka e-töötukassa kaudu (selleks on vajalik ID-kaardiga sisselogimine).

Kui olete koondamisteatega töötajana arvele võetud, saab töötukassa vastavalt vajadusele pakkuda Teile mitmesugust abi.

Näiteks:

- töövahendus
- karjääriinfo vahendamine
- töötajate töötuba
- karjäärinõustamine
- tööturukoolitus
- tööpraktika
- ettevõtlustoetus
- välismaal töötamine ja Euroopa töövahenduse teenused (EURES)
- nõustamisteenused (psühholoogiline, võla- ja sõltuvusnõustamine) vms

Kui olete koondamisteatega töötajana veel töötamise ajal suunatud tööturukoolitusele, tööpraktikale, töötajate töötuba (töötajate töötuba, tööklubi), nõustamisteenustele (psühholoogiline, võla- ja sõltuvusnõustamine), kutse-, pädevus- või sõidukijuhi eksamile, osutage neid teenuseid ka pärast töösuhte lõppemist ilma, et peaksite töötuna arvele tulema.

Edukat töötajut!

